



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮ้อย
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งที่ลาหรือมาทำงานสายของพนักงานจ้าง
ที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๔๑๗/๓๑ (๔)
กำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานจ้าง ซึ่งจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนคือ “ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกิน
จำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพ
ท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน”

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นไปตาม
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๔๑๗/๓๑ (๔) องค์การบริหารส่วนตำบล
หนองฮ้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์ จำนวนครั้ง การลา การมาสาย ของพนักงานจ้างตามภารกิจที่ไม่ได้รับการ
พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ดังนี้

๑. ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮ้อย ลาพัก ลาป่วย ได้ไม่เกิน
๑๐ ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน

๒. ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮ้อย มาทำงานสาย ได้ไม่เกิน
๑๒ ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน

๓. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล และจัดทำหลักฐานการลา การมาสายอย่างเคร่งครัด และแจ้ง
ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๔. ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายเอกพล สืบบาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮ้อย