



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอียอ  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งที่ลาหรือมาทำงานสายของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล  
ที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๑  
(๘) กำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนคือ  
“ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็น  
หนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือ  
สถานศึกษา”

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล  
เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ  
เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ (๘) องค์การ  
บริหารส่วนตำบลหนองอียอ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ จำนวนครั้ง การลา การมาสาย ของพนักงานครูที่ไม่ได้รับการ  
พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง ดังนี้

๑. ให้พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอียอ ลา กิจ ลาป่วย ได้ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ใน  
ครึ่งปีที่แล้วมา
๒. ให้พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอียอ มาทำงานสาย ได้ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ใน  
ครึ่งปีที่แล้วมา
๓. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล และจัดทำหลักฐานการลา การมาสายอย่างเคร่งครัด และแจ้ง  
ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน
๔. ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูครึ่งปีแรกและครึ่งปี  
หลัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

( นายเอกพล สีบาง )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอียอ