



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอียอ
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งที่ลาหรือมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
ที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ หมวด ๑๐ การเลื่อน
ขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕ (๘) กำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานส่วนตำบล ซึ่งจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
คือ “ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ซึ่ง
ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละ
ส่วนราชการหรือหน่วยงาน”

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๕ (๗) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอียอ จึง
กำหนดหลักเกณฑ์ จำนวนครั้ง การลา การมาสาย ของพนักงานส่วนตำบลที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือน ในครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง ดังนี้

๑. ให้พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอียอ ลา กิจ ลาป่วย ได้ไม่เกิน ๑๐
ครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา
๒. ให้พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอียอ มาทำงานสาย ได้ไม่เกิน ๑๒
ครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา
๓. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล และจัดทำหลักฐานการลา การมาสายอย่างเคร่งครัด และแจ้ง
ให้ผู้บังคับบัญชาทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน
๔. ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครึ่งปีแรก
และครึ่งปีหลัง และให้ใช้หลักเกณฑ์นี้กับลูกจ้างประจำโดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายเอกพล สีบาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอียอ